



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला मंगलवार 22 नवम्बर, 2011/1 अग्रहायण, 1933

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

प्रशासनिक सुधार संगठन

अधिसूचना

शिमला, 21 नवम्बर, 2011

**संख्या पर (ए आर) बी 15-1/2010-वाल्सूम-I.**—प्रारूप हिमाचल प्रदेश लोक सेवा गारंटी नियम, 2011 को, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 17-10-2011 द्वारा, इससे सम्भाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से इनके प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, आक्षेप(पों) या सुझाव (वों) आमंत्रित करने के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 19-10-2011 को प्रकाशित किए गए थे;

और नियत अवधि के भीतर प्राप्त हुए आक्षेप(पों) या सुझाव (वों) पर सरकार द्वारा सम्यक, रूप से विचार किया गया;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा गारंटी अधिनियम, 2011 की धारा 11 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक सेवा गारंटी नियम, 2011 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. परिभाषाएं.**—(1) इन नियमों में जब तक कि सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (क) “अधिनियम” से हिमाचल प्रदेश लोक सेवा गारंटी अधिनियम, 2011 अभिप्रेत है; और
- (ख) “प्ररूप” से इन नियमों में संलग्न प्ररूप अभिप्रेत है; और
- (ग) “धारा” से अधिनियम की धारा अभिप्रेत है।

(2) उन शब्दों और पदों का, जो इन नियमों में प्रयुक्त हैं, किन्तु परिभाषित नहीं हैं, कमशः वही अर्थ होंगे जो उनके अधिनियम में हैं।

**3. आवेदक को अभिस्वीकृति जारी करना.**—(1) पदाभिहित अधिकारी या धारा 5 की उपधारा (1) के अधीन उसके द्वारा प्राधिकृत व्यक्ति आवेदन की प्राप्ति अभिस्वीकृत करेगा और यदि आवश्यक दस्तावेज संलग्न नहीं किए गए हैं; तो आवेदन प्राप्त करने वाला व्यक्ति बिना किसी समय सीमा के अभिस्वीकृति (प्ररूप-1) में उसका उल्लेख करेगा :

परन्तु जहां आवेदन सभी प्रकार से पूर्ण हैं, तो आवेदन प्राप्त करने वाला व्यक्ति उस समय सीमा का उल्लेख करेगा जिसके बीच सेवा(ओं) को उपलब्ध करवाने के आवेदन का निपटारा किया जायेगा।

(2) सेवा(ओं) को उपलब्ध करवाने के लिए आवेदन के निपटारे की नियत समय सीमा के भीतर आने वाले सार्वजनिक अवकाश समय की गणना करते समय अपवर्जित किए जाएंगे।

**4. सूचना का नोटिस बोर्ड और ऑफिसियल वेबसाइट पर प्रदर्शित करना.**—पदाभिहित अधिकारी जनसाधारण की सुविधा के लिए प्ररूप-2 में उपलब्ध करवाई जाने वाली सेवाओं की सूचना अपने कार्यालय की ऑफिसियल वेबसाइट के साथ-साथ सहज दृश्य स्थान पर प्रतिष्ठापित कार्यालय नोटिस बोर्ड पर प्रदर्शित करवाएगा।

**5. अपील प्राधिकारियों के समक्ष अपील की प्रक्रिया.**—(1) अपील प्राधिकारियों को ज्ञापन प्रथम अपील प्राधिकारी के समक्ष दायर की जाने वाली अपीलों की बाबत द्विप्रतीक में और द्वितीय अपील प्राधिकारी के समक्ष अपीलों के लिए तीन प्रतियों में बिना किसी फीस के सादे कागज पर दायर करेगा और जिसमें निम्नलिखित सूचना अन्तर्विष्ट होगी, अर्थात :-

- (i) अपीलार्थी का नाम और पता;
- (ii) उस पदाभिहित अधिकारी का नाम और पता जिसके आवेदन की अभिस्वीकृति से इन्कार या आवेदन के नामंजूर या नियत समय सीमा के भीतर सेवाओं को उपलब्ध ना करवाने के विरुद्ध प्रथम अपील दायर की गई है;
- (iii) प्रथम अपील प्राधिकारी का नाम और पता जिसके विनिश्चय के विरुद्ध द्वितीय अपील दायर की गई है;
- (iv) यदि अपील पदाभिहित अधिकारी द्वारा अभिस्वीकृति को जारी न करने के विरुद्ध दायर की गई है तो आवेदन करने की तारीख और पदाभिहित अधिकारी का नाम और पता जिसको आवेदन किया गया था;
- (v) आदेश की प्रति यदि कोई हो, जिसके विरुद्ध अपील दायर की गई है;
- (vi) अपील के लिए आधार;
- (vii) प्रार्थना या मांगा गया अनुतोष;
- (viii) अपीलार्थी द्वारा सत्यापन; और
- (ix) कोई अन्य सुसंगत सूचना जिसे अपीलार्थी प्रस्तुत करना चाहता है।

(2) अपील के लिए प्रत्येक आवेदन के साथ निम्नलिखित दस्तावेज संलग्न किए जाएंगे अर्थात:-

- (क) उस आदेश की स्व-अनुप्रमाणित प्रति जिसके विरुद्ध अपील दायर की गई है;
- (ख) अपील के लिए आवेदन में उल्लिखित दस्तावेजों की प्रतियां; और
- (ग) अपील के साथ संलग्न दस्तावेजों का अनुक्रम

**6. अपील (अपीलों) की सुनवाई और निपटारे के लिए प्रक्रिया.**—(1) अपील के निपटारे के लिए प्रथम और द्वितीय अपील प्राधिकारी:-

- (क) सुसंगत दस्तावेजों; लोक अभिलेखों और उनकी प्रतियों का परीक्षण करेंगे;
- (ख) यदि आवश्यक हो, तो किसी अधिकारी को मामले की जांच करने और उसके निष्कर्ष के सम्बन्ध में, उसे रिपोर्ट प्रस्तुत करने के लिए प्राधिकृत कर सकेंगे; और
- (ग) अपीलार्थी या/और पदाभिहित अधिकारी या प्रथम अपील प्राधिकारी का, जैसा वह उचित समझे, परीक्षण कर सकेंगे।

(2) जहां कोई प्रथम या द्वितीय अपील प्राधिकारी, पदाभिहित अधिकारी या द्वितीय अपील की दशा में प्रथम अपील प्राधिकारी से किसी शासकीय अभिलेख को मांगता है, तो वह उसकी अपेक्षित प्रतियों को रखने के पश्चात् सम्बद्ध अधिकारी या प्राधिकारी को दस दिन के भीतर मूल अभिलेख को वापिस करेगा।

**7. अपील प्राधिकारियों द्वारा सुनवाई के नोटिस की तामील.**—(1) अपील प्राधिकारी, पक्षकारों पर निम्नलिखित किसी रीति में, सुनवाई का नोटिस तामील करवा सकेगा, अर्थात :-

- (i) अपीलार्थी को व्यक्तिगत रूप से निर्देश जारी करके; या
- (ii) अभिस्वीकृति पावती के साथ रजिस्ट्रीकृत डाक द्वारा; या
- (iii) सम्बद्ध कार्यालय के पदाभिहित अधिकारी के माध्यम से।

(2) पक्षकारों को, सुनवाई की तारीख से पूर्व, कम से कम सात दिन का पूर्ववर्ती नोटिस दिया जाएगा।

(3) पक्षकार, अपील प्राधिकारियों के समक्ष सुनवाई के समय उनके मामलों पर बहस के लिए व्यक्तिगत रूप में उपस्थित हो सकेंगे या अपने प्रतिनिधियों को प्रतिनियुक्त कर सकेंगे।

(4) जहां पक्षकारों में से कोई एक पक्षकार सुनवाई की तारीख को व्यक्तिगत रूप में या अपने प्रतिनिधियों के माध्यम से पेश होने में असफल रहता है तो अपीलीय प्राधिकारी, पूर्णतया गुणागुन के आधार पर मामले का एक पक्षीय विनिश्चय करेगा।

**8. अपील में आदेश.**—अपीलों का विनिश्चय करने में निम्नलिखित प्रक्रिया अपनाई जाएगी, अर्थात :-

- (क) आदेश सार्वजनिक रूप से किए जाएंगे और, यथास्थिति, प्रथम अपील प्राधिकारी या द्वितीय अपील प्राधिकारी द्वारा लिखित में अभिलिखित किए जाएंगे और सम्यक रूप से हस्ताक्षरित होंगे;
- (ख) प्रथम अपील प्राधिकारी द्वारा पारित आदेशों की प्रतियों का प्रदाय पदाभिहित अधिकारी तथा अपीलार्थी को निशुल्क किया जाएगा ;
- (ग) द्वितीय अपील में पारित आदेशों की प्रतियों का प्रदाय अपीलार्थी, पदाभिहित अधिकारी और प्रथम अपील प्राधिकारी को किया जाएगा;
- (घ) यदि द्वितीय अपील प्राधिकारी धारा 8 के अधीन शास्ति अधिरोपित करता है तो यह आदेश की प्रति को निम्नलिखित संबद्ध को पृष्ठांकित करेगा:-

- (i) आहरण एवं वितरण अधिकारी को इस निर्देश के साथ कि पदाभिहित अधिकारी या किसी अन्य अधिकारी पर अधिरोपित शास्ति की रकम को उक्त आदेश में अन्तर्विष्ट निदेशों के अनुसार वसलू करें।
- (ii) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी को, यदि लागू सेवा नियमों के अधीन आदेश में अनुशासनिक कार्रवाई प्रस्तावित की गई है।

**9. शास्ति की रकम का निपटारा.**—(1) यदि अपीलार्थी को प्रतिकर का संदाय करने का आदेश किया गया है, तो शास्ति की रकम का उपयोग प्रथमतः अपीलार्थी को प्रतिकर का संदाय करने के लिए किया जाएगा तथा यदि प्रतिकर का संदाय करने के पश्चात् शास्ति की रकम का शेष भाग रह जाता है तो उसको उप-नियम (2) के अनुसार व्यवहार में लाया जाएगा।

(2) धारा 8 के अधीन अधिरोपित शास्ति की रकम को समुचित सरकारी खजाने में “0070—अदर एडमिनिस्ट्रेटिव सर्विसीज, 60—अदर सर्विसीज 800—अदर रसीप्ट्स, 13—पैनल्टी एण्ड फाईन अण्डर एच.पी. पब्लिक सर्विस गारन्टी एक्ट, 2011” लेखा शीर्ष के अधीन जमा किया जाएगा।

**10. पदाभिहित अधिकारी तथा अपील प्राधिकारी द्वारा अभिलेखों का रखा जाना.**—पदाभिहित अधिकारी तथा प्रथम और द्वितीय अपील प्राधिकारी प्राप्त आवेदनों तथा दायर अपीलों का अभिलेख क्रमशः प्ररूप 3, 4 और 5 में बनाए रजिस्ट्रों में बनाए रखेगा।

#### प्ररूप—1

(नियम 3 देखें)

#### हिमाचल प्रदेश लोक सेवा गारन्टी अधिनियम, 2011 के अधीन अभिस्वीकृति

हिमाचल प्रदेश लोक सेवा गारन्टी अधिनियम, 2011 के अधीन श्री/श्रीमती.....  
से..... सेवा/लोक सेवा के लिए प्राप्त आवेदन।

- (क) प्रार्थना पत्र अधूरा है और निम्नलिखित अतिरिक्त दस्तावेज संलग्न किए जाएं तथा निम्न अपेक्षित कार्यवाही पूर्ण करें :-

- 1-----
- 2-----
- 3-----

- (ख) प्रार्थना पत्र पूर्ण है और सेवा के लिए.....दिनों की समय सीमा है।

प्राधिकृत अधिकारी की मोहर और हस्ताक्षर

पदाभिहित अधिकारी का नाम और पदनाम  
प्राधिकृत अधिकारी का नाम और पदनाम  
अधिकारी का नाम

तारीख :

सेवा आवेदन की संख्या:

**प्ररूप-2**

(नियम 4 देखें)

सूचना बोर्ड

कार्यालय का नाम -----

पदाभिहित अधिकारी का नाम-----

पदनाम-----

क्रम संख्या	सेवा/लोक सेवा का नाम	आवेदन के साथ संलग्न किए जाने वाले दस्तावेज (सूची संलग्न)	सेवा(एँ) उपलब्ध करवाने के लिए नियत समय सीमा	प्रथम अपील प्राधिकारी का नाम और पता	प्रथम अपील का निपटान करने के लिए नियत समय सीमा	द्वितीय अपील प्राधिकारी का नाम और पता
1	2	3	4	5	6	7

1. पदाभिहित अधिकारी के कार्यालय में आवेदन (आवेदनों) को प्राप्त करने के लिए प्राधिकृत व्यक्ति का नाम और पदनाम.....
2. प्रथम अपील को दाखिल करने के लिए समय सीमा.....
3. द्वितीय अपील को दाखिल करने के लिए समय सीमा.....

टिप्पण : कृपया अपने आवेदन की अभिस्वीकृति प्राप्त करें।

**प्ररूप-3**

(नियम 10 देखें)

.....के कार्यालय के पदाभिहित अधिकारी द्वारा अनुरक्षित रखे जाने वाले रजिस्टर का प्ररूप।

वर्ष.....

क्रम संख्या	आवेदक का नाम और पता	सेवा जिसके लिए आवेदन प्राप्त हुआ है।	सेवा उपलब्ध करवाने के लिए नियत समय सीमा	स्वीकार/नामजूर किया गया आवेदन	पारित आदेश की तारीख और इसका संक्षिप्त ब्यौरा
1	2	3	4	5	6
1					
2					
3					

**प्ररूप-4**

(नियम 10 देखें)

..... विभाग

प्रथम अपील प्राधिकारी अर्थात्.....के कार्यलय में अनुरक्षित किए जाने वाले रजिस्टर का प्ररूप

क्रम संख्या	अपीलार्थी का नाम और पता	प्रथम अपील को दायर करने की तारीख	पदाभिहित अधिकारी (कार्यलय के नाम सहित) का नाम जिसके विनिश्चय के विरुद्ध अपील दायर की गई है ।	नियत समय सीमा की अन्तिम तारीख आदेश की तारीख	और अपील में पारित आदेश का संक्षिप्त ब्यौरा ।
1	2	3	4	5	6
1					
2					
3					

**प्ररूप-5**

(नियम 10 देखें)

द्वितीय अपील प्राधिकारी के कार्यलय में अनुरक्षित किए जाने वाले रजिस्टर का प्ररूप

द्वितीय अपील प्राधिकारी के कार्यालय का नाम.....

क्रम संख्या	द्वितीय अपील के दायर करने की तारीख	प्रथम अपील प्राधिकारी (कार्यलय के नाम सहित) का नाम जिसके विनिश्चय के विरुद्ध अपील दायर की गई है ।	द्वितीय अपील के निपटान के विवरण (क) अस्वीकृति ..... (ख) शास्ति ..... (ग) विभागीय कार्यवाहियों..... (घ) क्षतिपूर्ति का संदाय .....	पारित आदेश का संक्षिप्त ब्यौरा
1	2	3	4	5
(1)				
(2)				
(3)				

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित / -  
प्रधान सचिव (प्रशासनिक सुधार)।

*[Authoritative English Text of this Government Notification No.Per(AR)B(15)-1/2010 vol-I, dated 21.11.2011 as required under article 348(3) of the Constitution of India].*

## ADMINISTRATIVE REFORMS ORGANIZATION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla 21th November, 2011*

**No. Per(AR)B(15)-1/2010-Vol-I.**—Whereas the draft Himachal Pradesh Public Services Guarantee Rules, 2011 were published in the Rajpatra, Himachal Pradesh dated 19/10/2011 vide this Department notification of even number dated 17/10/2011 for inviting objection(s) or suggestion(s) from the person(s) likely to be affected thereby within a period of 30 days from the date of their publication;

And whereas the objection(s) or suggestion(s) received within the stipulated period have been duly considered by the Government;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 11 of the Himachal Pradesh Public Services Guarantee Act, 2011, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the following rules, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Services Guarantee Rules, 2011.

(2) They shall come into force from the date of their final publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.**— (1) In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) “Act” means the Himachal Pradesh Public Services Guarantee Act, 2011;
- (b) “Form” means a form appended to these rules; and
- (c) “section” means the section of the Act.

(2) The words and expressions used in these rules but not defined shall have the same meanings as respectively assigned to them in the Act.

**3. Issuing of acknowledgement to the applicant.**—(1) The designated officer or the person authorized by him under sub-section (1) of section 5 shall acknowledge the receipt of the application and if necessary documents have not been attached, the person receiving the application shall mention the same in the acknowledgement in Form-I without any time limit:

Provided that where the application is complete in all respects, the person receiving the application shall mention the time limit within which the application for providing service(s) shall be disposed of.

(2) The public holidays falling within the stipulated time limit to dispose of the application for providing of service(s) shall be excluded for the computation of time.

**4. Display of information on the notice board and official website.**—The designated officer shall cause to exhibit the information of the services to be provided on the official website of his office as well as on the notice board of the office installed at a conspicuous place in Form-II for the convenience of the general public.

**5. Procedure in appeals before appellate authorities.**—(1) The Memorandum to the appellate authorities shall be filed in duplicate in respect of appeals to be filed before the first appellate authority and in triplicate for appeals before the second appellate authority on a plain paper without any fee and shall contain the following information, namely:—

- (i) name and address of the appellant;
  - (ii) name and address of the designated officer against whose refusal to acknowledge the application, or rejection of application, or non-providing of services within the stipulated time limit the first appeal has been filed;
  - (iii) name and address of the first appellate authority against whose decision the second appeal has been filed;
  - (iv) if the appeal has been filed against the non-issuance of acknowledgement by the designated officer the date of making application and the name and address of the designated officer to whom the application was made;
  - (v) Copy of order if any, against which the appeal is filed;
  - (vi) the grounds for appeal;
  - (vii) prayer or relief sought;
  - (viii) verification by the appellant; and
  - (ix) any other relevant information which the appellant may like to furnish.
- (2) The following documents shall be annexed with every application for appeal, namely:—
- (a) self attested copy of the order against which appeal is filed;
  - (b) the copies of the documents mentioned in the application for appeal; and
  - (c) the index of the documents annexed with the appeal.

**6. Procedure for hearing and disposal of appeal(s).**—(1) The first and second appellate authorities for the disposal of appeal:—

- (a) shall examine the relevant documents, public records or their copies;
  - (b) if need be, may authorize any officer to inquire into the matter and to submit to it a report in relation to the findings thereon; and
  - (c) may examine the appellant or / and the designated officer or first appellate authority as it deems fit.
- (2) Where the first or second appellate authority calls for any official record from the designated officer or the first appellate authority in case of second appeal, it shall return the original record within ten days to the concerned officer or authority after retaining the requisite copies of the same.

**7. Service of notice of hearing by the appellate authorities.**—(1) The appellate authority may cause service of notice of hearing to the parties in any of the following manners, namely:—

- (i) by issuing directions to appellant personally ; or
  - (ii) by registered post with acknowledgement due; or
  - (iii) through the concerned designated officer.
- (2) The parties shall be given prior notice of at least seven days before the date of hearing.
- (3) The parties may appear in person or may depute their representatives to argue their case at the time of hearing before the appellate authorities.



(4) Where either of the parties fails to appear in person or through their representative at the date of hearing the appellate authorities shall decide the matter purely on merit exparte.

**8. Orders in appeal.**—In deciding the appeals the following procedure shall be adopted, namely:—

- (a) the orders shall be made publically and shall be recorded in writing and duly signed by the first appellate authority or the second appellate authority, as the case may be;
- (b) the copies of the orders passed by the first appellate authority shall be supplied to the designated officer and the appellant free of cost;
- (c) the copies of the orders passed in second appeal shall be supplied to the appellant, designated officer and the first appellate authority; and
- (d) in case the second appellate authority imposes a penalty under section 8, it shall endorse a copy of the order to the concerned:—
  - (i) Drawing and Disbursing Officer with the direction to effect recovery of the Amount of penalty imposed on the designated officer or any other officer as per directions contained in the said order.
  - (ii) Appointing/Disciplinary Authority if a disciplinary action has been proposed in the order under the applicable service rules.

**9. Deposit of the penalty amount.**—(1) If compensation has been ordered to be paid to the appellant, the amount of penalty shall firstly be utilized for the payment of compensation to the appellant and if there remains any residue amount of penalty after the payment of compensation, it shall be dealt with as per sub-rule (2).

(2) The amount of penalty imposed under section 8 shall be deposited in the appropriate Government treasury under the Head of account “0070-Other Administrative Services, 60-Other Services, 800-Other receipts, 13-Penalty and fine under HP Public Services Guarantee Act, 2011”.

**10. Records to be maintained by the designated officer and the appellate authorities.**—The designated officer and first and second appellate authorities shall maintain the records of application received and the appeal filed in registers maintained in Forms-III, IV and V respectively.

### Form-I

(See rule 3)

### Acknowledgement under the HP Public Services Guarantee Act, 2011

Received an application for public service under the Himachal Pradesh Public Services Guarantee Act, 2011 for the Service/public Service.....from Smt./Shri.....

(a) The request is incomplete and following additional documents be attached and requirements fulfilled:—

- 1-----
- 2-----
- 3-----

(b) Application is complete and the time limit for the service is -----days.

Stamp and signature of authorized Officer  
Designated Officer

Name and designation of Name and  
Designation of authorized.

Date :

Officer  
Number of Service application.

Name of the Officer.....

## FORM-II

(See rule 4)

### NOTICE BOARD

Name of the Office.....

Name of the Designated Officer.....

Designation.....

Sr. No.	Name of the service/Public Service.	Documents to be attached with the application. (list enclosed)	Stipulated time limit for providing service(s).	Name and address of the first appellate authority.	Stipulated time limit for disposal of first appeal.	Name and address of the second Appellate authority.
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						
3.						

(1) Name and designation of the person authorized to receive application(s) in the office of the designated officer.-----

(2) Time limit for filing the first appeal.-----

(3) Time limit for filing the second appeal. -----

**Note:** Please obtain the acknowledgement of your application.

**FORM-III***(See rule 10)***Form of register to be maintained by the designated Officer**

Office of the -----

Year-----

Sr. No.	Name and address of the applicant	Service for which application has been received	Stipulated time limit for providing service	Application accepted/ rejected	Date of Order passed and its brief details
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					
3.					

**FORM-IV***(See rule 10)*

Department of .....

Form of Register to be maintained in the office of first appellate authority i.e.

office of.....

Sr. No.	Name and address of the appellant	Date of filing of first appeal	Name of the designated officer (alongwith the name of the office) against whose decision appeal is filed	Last date of Stipulated time limit	Date of Order and brief details of order passed in appeal
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					
3.					

**FORM-V**

(See rule 10)

**Form of register to be maintained in the office of the second appellate authority.**

Name of office of the second appellate authority.....

Sr. No.	Date of filing second appeal	Name of the first appellate authority (along with name of office) against whose decision appeal has been filed.	Particulars of disposal of second appeal. (a) Rejection----- (b) Penalty----- (c) Departmental proceedings----- (d) Payment of compensation.-----	Brief details of order passed.
1	2	3	4	5
(1)				
(2)				
(3)				

By order,  
Sd/-

Principal Secretary (AR).

**MEDICAL EDUCATION DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-171002, 4th November, 2011*

**No. HFW-B(B)2-10/2010.**—On the recommendations of Himachal Pradesh Public Service Commission, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to offer an appointment to Dr. Anajali Mahajan D/o Sh. S.K.Gupta ,1st Floor, Deogar Niwas, Lower Keleston Longwood, Shimla-171001 as Assistant Professor Class-I (Gazetted) in the department of Community Medicine in IGMCH, Shimla in the pay scale of Rs. 37400-67000+8900/-GP per month in the department of Medical Education & Research, Himachal Pradesh on the following terms and conditions :-

2. (a) That the post is temporary but likely to continue/become permanent.
- (b) she will be on probation for a period of two years and during the period of probation her services can be terminated at any time without giving any notice. After completion of the probation period, the appointment can be terminated at any time by giving one month's notice or pay in lieu thereof by the appointing authority without giving any reasons.
- (c) Other conditions of service will be governed by the relevant rules and orders in force from time to time.
- (d) The appointment carries liability to serve in any part of India/Himachal Pradesh including the Defence at the time of emergency.

- (e) She will have to contribute compulsorily to the contributory pension scheme at such minimum rates as prescribed in H.P. Civil Services Contributory Pension Rules-2006.
  - (f) Private practice of any kind what so ever is prohibited. A non practicing allowance as admissible under the rules will be paid to him.
  - (g) The appointment is also subject to the verification of character antecedents, which will be got verified later on. In case the character antecedents are not found satisfactory, the services shall be liable to be terminated without giving any notice.
  - (h) If the above doctor is in regular service of State Government, her pay shall be fixed as per provision of the relevant rules and regulations in force.
  - (i) It shall be mandatory to become member of HPGIS w.e.f. 1.4.2012.
3. The appointment will also be further subject to the production of the following certificates/declarations:-
    - (i) Certificate of fitness by the Medical Board of CMO, DDU Hospital, Shimla-1, if not already produced ( only in case of in service candidates). The fresh appointee is required to furnish this certificate.
    - (ii) Declaration that she/he has only one living wife.
    - (iii) Taking of an oath of allegiance/faithfulness to the Constitution of India on making a solemn affirmation to that effect.
  4. If the appointee accept the offer of appointment on the above terms and conditions, he/she after having been declared medically fit by a Medical Board should report for duty to the Principal, IGM, Shimla within a period of 15 days, failing which the offer of appointment shall be treated as cancelled.
  5. No traveling allowance shall be allowed for joining the appointment.
  6. No extension will be given to join the assignment.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Health).

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 22 सितम्बर, 2011

**संख्या : स्वास्थ्य-ए-ए(3)-84/96.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 18-03-2001 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार

कल्याण विभाग में औषधि निरीक्षक, वर्ग-॥ (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, औषधि निरीक्षक, वर्ग-॥ (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध 'क' का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, औषधि निरीक्षक, वर्ग-॥ (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2001 के उपाबन्ध 'क' में,—

(क) स्तम्भ संख्या 2 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—  
'16 (सोलह)'

(ख) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान;

पे बैंड 10300—34800 /—रूपए जमा 4200 रूपए ग्रेड पे

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी के लिए उपलब्धियां :

14500 /— रूपए प्रतिमास स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ।”

(ग) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :”

(घ) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या—15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।”

(ङ) स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात नया स्तम्भ संख्या : 15—क अन्तःस्थापित किया जाएगा :—

**15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में औषधि निरीक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को विस्तारित/नवीकृत किया जाएगा।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.**—सचिव (स्वास्थ्य) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा पर नियुक्त औषधि निरीक्षक को 14500/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्ति वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 440/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—सचिव (स्वास्थ्य), हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 14500/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 440/—रुपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
सचिव (स्वास्थ्य)।

उपाबन्ध—“ख”

(पद का नाम).....और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने .....(पद का नाम) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार ने.....(पद का नाम) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:  
  
परन्तु वर्षानुवर्ष के आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि में नवीकरण/विस्तारण किया जाएगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ..... रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त .....(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त .....(पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।



5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त .....(पद का नाम) कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में:-

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में: -

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

**[AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION  
NO. HEALTH-A-A(3)-84/96, DATED 22-9-2011 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF  
ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA].**

**HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 22nd September, 2011*

**No. Health-A-A(3)-84/96.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the H.P. Department of Health & Family Drug Inspector, Class II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2001 notified vide this Department Notification of even number dated 18.3.2001, namely :-

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health and Family Welfare Drug Inspector Class II (Gazetted), Recruitment and Promotion(2nd Amendment) Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure-A.**—In Annexure-A to the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Drug Inspector Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2001:-

(a) For the existing provision against column No. 2 the following shall be substituted, namely:-

“16 ( Sixteen)”

(b) For the existing provision against column No. 4 the following shall be substituted, namely:-

“ (i) Scale of Pay for regular incumbents:

Pay Band Rs.10300-34800+Rs 4200 Grade Pay

(ii) Emoluments for contract employees

Rs.14500/- P.M. as per details given in Col. No.15-A”

(c) For the existing title of Column No.10 the following shall be substituted, namely:-  
“Method of recruitment”-whether by direct recruitment or by promotion ,deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods;”

(d) For the existing provision against column No. 10, the following shall be substituted, namely:-

“ 100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employee(s) will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column”

(e) After Column No.15, a new column No.15-A shall be inserted as under :-

**15-A** Selection for appointment to the post by contract appointment.

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :-

**I. Concept.**—(a) Under this policy, the Drug Inspector in the Health department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year –basis:

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended /renewed.

(b) **POST FALLS WITHIN PURVIEW OF HPPSC.**—The Secretary (Health) to the Govt. of H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The Selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**II. CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Drug Inspector appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ Rs.14500/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band +Grade pay). An amount of Rs.440 /- (3% of the minimum Pay Band+ Grade Pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**III. Appointing /Disciplinary authority.**—The Secretary (Health) to the Govt. of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

**IV. Selection process.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission Shimla.

**V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission from time to time.

**VI. Agreement.**—After selection of a candidate he/she shall have to sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

**VII. Terms and Conditions.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ 14500/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.440/- (3% of minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc., only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officers shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. The women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized medical officer/ practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointee. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Health).

#### Annexure-'B'

#### **Form of contract/agreement to be executed between the ----- & the Government of Himachal Pradesh through Secretary/Director, Health & Family Welfare Department.**

This agreement is made on this.....day of...in the year.....Between Sh/Smt.....S/o/D/oShri.....R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a..... (name of post) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a .....(Name of the post) for a period of one year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the..... FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ..... And information notice shall not be necessary:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs...../- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee

is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual..... (name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual..... (name of the post) He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual..... (name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

**IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY** have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

(signature of the FIRST PARTY)

2. ....

.....

.....

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

(signature of the SECOND PARTY)

2. ....

.....

.....

(Name and Full Address)

**स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग****अधिसूचना**

शिमला-171002, 3 नवम्बर, 2011

**संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3)-6/2010.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में रेडियोग्राफर, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग रेडियोग्राफर, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-क-ए(3)- 6/96 तारीख 31-जनवरी-2007 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग रेडियोग्राफर, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
सचिव (स्वास्थ्य)।

-----

उपाबन्ध —“क”

**स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में रेडियोग्राफर, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. पद का नाम.—रेडियोग्राफर
2. पदों की संख्या.—150 (एक सौ पचास)
3. वर्गीकरण : वर्ग III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान—पे बैंड 5910-20200/-रुपए जमा 3000 रुपए ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी के लिए उपलब्धियाँ.—8910/- रुपए प्रतिमास स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को अनुज्ञे नहीं होगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेिलित किए गए हैं/किए गए थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

## 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—

(1) **अनिवार्य अर्हता.**—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/स्कूल शिक्षा बोर्ड से विज्ञान में 10+2 या इसके समतुल्य।

(ii) राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से रेडियोलॉजी (विकिरण चिकित्सा विज्ञान) में एक वर्ष का डिप्लोमा या हिमाचल प्रदेश विश्वविद्यालय से रेडियोलॉजी में विज्ञान स्नातक उपाधि या इसके समकक्ष रेडियोलॉजी में स्नातक उपाधि धारक को वरीयता दी जाएगी।

(2) **वांछनीय अर्हता.**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपायुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं :

(क) आयु.—लागू नहीं।

(ख) शैक्षिक अर्हताएं.—लागू नहीं।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—दो वर्ष, जिस का एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. **भर्ती की पद्धति**—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा अन्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या-15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो, उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इत्यादि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के अन्तर्विष्ट होते हुए भी, पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में रेडियोग्राफर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष के आधार पर संविदा की अवधि में विस्तार/नवीकरण के लिए संबद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहता है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण किया जाएगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा आधार पर नियुक्त रेडियोग्राफर को 8910/— रुपए की सेमकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्तवर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 270/—रुपए की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।



**(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8910/- रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 270/- रुपए (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की बढ़ौतरी का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र हांगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैस एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, सामान्य भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम और आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

(पद का नाम ).....और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण के माध्यम से निष्पादित की जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....,संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने.....(पद का नाम) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार.....(पद का नाम) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हों जाएगी तथा सूचू ना नाटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तार/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहे है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण किया जाएगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम.....रुपये प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यावसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्त.....(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त.....(पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त.....(पद का नाम) कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा आधार नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में:-

1 .....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2 .....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1 .....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2 .....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

-----  
[Authoritative English text of this Department Notification No. Health-A(3)-6/2010, dated 3-11-2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3rd November, 2011*

**No. Health-A(3)-6/2010.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Radiographer Class III (Non-Gazetted), in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure –A attached to this notification, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Radiographer Class III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Radiographers, Class III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2007 notified vide this Department notification No. Health-A-A(3)-6/96 dated 31st January, 2007 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(i) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Secretary (Health).

ANNEXURE-A

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF RADIOGRAPHER,  
CLASS III (NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF  
HEALTH AND FAMILY WELFARE H.P.**

1. **Name of Post .**—Radiographer
2. **Number of Posts :** 150( One Hundred and fifty)
3. **Classification :** Class-III (Non Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—(i) *Scale of Pay for regular incumbents.*—Pay Band ₹ 5910-20200+ ₹ 3000 Grade Pay.  
  
(ii) Emoluments for contract employees ₹ 8910/- P.M. as per details given in Col. No. 15-A.
5. **Whether Selection Post or Non-Selection Post.**—Not Applicable
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment ;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions/of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public

Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies;

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.—**

(a) *Essential Qualification.*—(i) 10+2 in Science or its equivalent from a recognized University / Board.

(ii) One year Diploma in Radiology from an Institution recognized by State Government.

OR

B.Sc. Degree in Radiology from Himachal Pradesh University or equivalent.

Preference will be given to person holding graduate degree in Radiology.

(b) *Desirable Qualifications.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).—Age.**—Not applicable.

*Educational-Qualification.*—Not applicable.

**9. Period of probation, if any.**—Two years' subject to such further extension for a Period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation transfer is to be made.**—Not Applicable.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? .**—Not Applicable.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of vivavoce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruitment authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard /syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) **CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Radiographer in the Health & Family Welfare Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended .

(b) *Post falls within purview of HPSSB.*—The Director of Health Services after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The Selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**II CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Radiographer appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ ₹ 8910/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band +Grade pay). An amount of ₹ 270 /- (3% of the minimum pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**III. APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY.**—Director of Health Services H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**IV. SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

**VI. AGREEMENT.**—After selection of a candidate he/she shall have to sign an agreement as per **Annexure-“B”** appended to these Rules.

**VII. Terms and Conditions.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 8910/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 270/- (3% of minimum

of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc., only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officers shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. The women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized medical officer/practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Others Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not Applicable.

**18. Power to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

#### ANNEXURE-B

**Form of contract/agreement to be executed between the -----(name of post) & the Government of Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department**

This agreement is made on this.....day of...in the year.....Between Sh/Smt.....S/o/D/oShri.....R/o.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through

Director, Health & Family Welfare Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a..... (name of post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a ..... (name of the post) on contract basis for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ..... and information notice shall not be necessary ;

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be extended /renewed.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs...../- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual..... (name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual..... (name of the post) He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual..... (name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.



## IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 .....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

2 .....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

1 .....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

2 .....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

## लोक निर्माण विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 21 नवम्बर, 2011

**संख्या पी.बी.डब्ल्यू (बी)एफ (5)117/2011.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव कठनी, तहसील कसौली, जिला सोलन में गढ़खल सुबाथू सड़क के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा, 4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिन की अवधि के भीतर भू-अर्जन अधिकारी (शि0क्षे0), विन्टर फिल्ड, शिमला के समक्ष लिखित आपत्ति दायर कर सकता है।

## विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (बीघा)
सोलन	कसौली	कठनी	71/1	1-0
कुल जोड किता-1				1-0

आदेश द्वारा,  
 हस्ताक्षरित/—  
 प्रधान सचिव (लोक निर्माण)।

**शहरी विकास विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2 19 अक्टूबर, 2011

**संख्या एल0 एस0 जी0-ए0 (4) 4/80.**—इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 18-8-2010 की अनुसूची 'क' में विनिर्दिष्ट कतिपय स्थानीय क्षेत्रों को नगर पंचायत सरकाघाट में सम्मिलित करने हेतु एक प्रस्ताव, उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से छह सप्ताह के भीतर उपायुक्त मण्डी के माध्यम से प्रभावित व्यक्तियों से आक्षेप आमन्त्रित करने के लिए, तारीख 20-8-2010 को राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में प्रकाशित किया गया था;

और उपायुक्त मण्डी की सिफारिशों सहित विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर प्राप्त हुए आक्षेपों पर राज्य सरकार द्वारा विचार और विनिश्चय किया गया;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम, 1994 (1994 का अधिनियम संख्यांक 13) की धारा 5 की उप-धारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अनुसूची 'क' में यथा विनिर्दिष्ट स्थानीय क्षेत्रों को नगर पंचायत सरकाघाट में सम्मिलित करती हैं।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (शहरी विकास)।

नगर पंचायत सरकाघाट की सीमाओं में नए सम्मिलित किए जाने वाले क्षेत्र।

**अनुसूची- "क"**

क्रम संख्या	गांव का नाम	खसरा नम्बर	पूर्णतः/भागतः	क्षेत्र वर्गमीटरों में
1.	दबरोग	समस्त	पूर्णतः	61-82-86
			कुल	61-82-86

*[Authoritative English text of the Government Notification No LSG-A(4)-4/80 Dated 19-11-2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 19th November, 2011*

**No. LSG-A (4)-4/80.**—Whereas a proposal for inclusion of certain local areas in Nagar Panchayat Sarkaghat, specified in Schedule 'A' of this Department notification of even number dated 18-8-2010 was published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (ordinary), dated 20-8-2010 for inviting objections of the affected persons through Deputy Commissioner, Mandi within six weeks from the date of publication of the said notification;

And whereas the objections received with-in the specified period alongwith the recommendations of the Deputy Commissioner, Mandi have been considered and decided by the State Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 5 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994, (Act No. 13 of 1994), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to include the local areas, as specified in Schedule 'A', in the Nagar Panchayat Sarkaghat.

By order,

Sd/-

*Principal Secretary (UD).*

Inclusion of new areas in the limits of Nagar Panchayat, Sarkaghat

**Schedule-'A'**

Sr. No.	Name of Village	Khasra Numbers	Whether fully/partly	Area in Sq. mtrs.
1.	Dabrog	All	Fully	61-82-86
			Total	61-82-86

